

8. 파워 리더십 과정

교육목적

팀의 변화와 혁신을 주도하는 파워 리더십의 기본적 개념, 프로세스 및 기법을 체험적으로 학습시켜 팀원 개개인 모두가 파워 리더가 되도록 훈련함

교육목표 및 기대효과

1. 경영 환경변화에 따른 조직과 자신의 혁신을 새롭게 인식한다.
2. 패러다임 변환에 따른 새로운 리더십의 방향과 필요성 인식
3. 파워 리더십의 정형화된 프로세스의 이해
4. 파워 리더십 프로세스 체험 학습을 통해
 - 스스로 자기일에 몰입하는 방법 체험 학습
 - 팀 효율과 시너지 발휘를 위한 나와 팀원의 역할 체험 학습
 - 건전한 비평 문화 만들기 체험 학습
5. 조직 유효성 향상, 다이나믹한 조직 기본 틀 다지기 체험

과정특징

1. 본 교육과정은 리더십 이론의 대가인 Robert R.Blake박사로부터 직접 OD교육을 받고 이를 우리 현실에 맞게 보완하여 짜여진 정형화된 프로그램으로 그 相敎學習의 교수기법도 Blake박사의 기법임.
2. 탁월한 리더들의 액셀러트 리더십 프로세스 학습을 위해 체계적으로 정형화된 프로그램이다.
3. 교육생이 전원 참여하는 참여식 체험학습으로 학습기간 중 최고의 학습효과를 이끌어냄 - 상교 학습법
4. 수료 후 실무에 바로 적용토록 교육진행

주요 교육내용

모듈	주요내용	시간	교수기법
열림 마당 자기 발견	<ul style="list-style-type: none"> • Ice Breaking • 나의 리더십 스타일은? • 리더십 행위 요소 이해 	1	강의 설문진단
패러다임 변환과 새로운 리더십의 방향	<ul style="list-style-type: none"> • 경영 환경 변화와 패러다임 변화 <ul style="list-style-type: none"> - 변화의 Key Words는 무엇인가? - 고정관념 깨도 아프지 않다 - 패러다임 변환 사례연구 - 창의적, 수평적 사고 연구 • 새로운 리더십의 방향은? <ul style="list-style-type: none"> - 새로운 리더십 방향의 Key Words 	1	강의 사례연구

모듈	주요교육내용	시간	교수기법
<p>파워 리더십 체험</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Empowerment 개념이해하기 • 자기일에 스스로 몰입하기 체험 • Empowerment 불어넣어 주기 체험 • 창의적 혁신적 의사결정 체험하기 • 서로 다른 주장에 대한 해결은? 	<p>2</p>	<p>강의 설문진단 Synergogy (상교학습법)</p>
<p>파워 리더십 프로세스 체험 -가치관과 비전공유 - 혁신적 스스로 작업 팀 만들기</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 액셀러트 리더십 발휘 - 그 초점은? • 우리 팀은 효율이 몇 %인가? • 우리 팀은 왜 시너지가 발휘 안되나? • 효율과 시너지를 높이기 위해서는? • 가치관과 비전 공유하기 • 건전한 비평 체험 맞보기 • 팀원에게 스스로 몰입토록 유도하기 • 결과와 과정의 평가 • 끊임없는 향상과 개선 	<p>4</p>	<p>강의 설문진단 Synergogy (상교학습법)</p>
<p>계(교육시간조정가능)</p>		<p>8</p>	